



**RAPPORT D'ACTIVITÉS DU PARC DU MONT-BELLEVUE
VERSION SOMMAIRE EXÉCUTIF**

ÉTÉ 2022

**PAR LE COORDONNATEUR DE LA PATROUILLE :
ANNE-MARIE LAFLAMME**

**SOUS LA SUPERVISION DE :
MARIKA BRIÈRE
CHARGÉE DE PROJET EN ENVIRONNEMENT
REGROUPEMENT DU PARC DU MONT-BELLEVUE**

MISE EN CONTEXTE

La version sommaire exécutif du rapport d'activités du parc du Mont-Bellevue illustre les principales actions ayant eu lieu pendant l'été 2022 (6 mai au 19 août 2022) en lien avec le projet de réserve naturelle. Ce rapport présente plusieurs recommandations basées sur les observations sur le terrain et les commentaires recueillis de la part des usagers. Une version plus détaillée du rapport d'activités existe également pour usage interne et à des fins de formation.

1 Acteurs concernés et coordination

- 6 rencontres du comité de coordination pendant l'été 2022
 - Rôle : veiller à l'avancement des différents projets relatifs à la réserve naturelle universitaire en devenir
- Stagiaire en environnement embauchée par le RPMB (525 h)
- Stagiaire de France à temps plein pour 8 semaine
- Agents de sensibilisation à temps plein pendant l'été 2022 embauchés par le RPMB (environ 35 heures par semaine) et de la maison des jeunes l'Azimut
- Équipe d'entretien sous la supervision d'un contremaître de la Ville de Sherbrooke.
- Une soirée d'information publique
- Une patrouille bénévole : Équipe engagée en sentiers

2 Information, sensibilisation et éducation

- Rôles de la patrouille de sensibilisation :
 - Informer les usagers sur le projet de réserve naturelle;
 - Récolter les commentaires sur le projet de réserve naturelle;
 - Assurer le respect du code de conduite et donner des avis de courtoisie au besoin;
 - Assurer la surveillance des sentiers illicites fermés et répertorier ceux qui ont été rouverts*;
 - Informer le RPMB de toute problématique identifiée dans le parc;
 - Participer au programme de suivi de l'intégrité écologique.

- Les patrouilleurs observent que les gens ne respectant pas le code de conduite sont souvent des récidivistes. Ceux-ci sont moins réceptifs et certains commencent même à montrer des comportements hostiles.
- Activités éducatives pour les écoles : 170 élèves sensibilisés lors de la visite de 3 écoles différentes et la rencontre de 7 groupes scolaires.
- 986 individus directement sensibilisés par les agents de sensibilisation, dont 73 cyclistes (aucune sensibilisation effectuée à vélo).
- 28 individus observés hors sentier.
- 32 piétons observés dans un sentier à autre usage.
- 32 cyclistes observés dans un sentier à autre usage.
- 41 commentaires recueillis sur les problèmes de signalisation, soit le commentaire négatif le plus souvent reçu.
- 202 commentaires positifs sur le projet de réserve naturelle.
- 89 commentaires positifs sur la présence de la patrouille.
- 95 commentaires positifs sur les sentiers pédestres rustiques.
- 1 randonnée guidée animée.
- 3 kiosques d'information.
- Programme de suivi de l'intégrité écologique :
 - Perturbations anthropiques ponctuelles (indicateur 9);
 - État des sentiers formels (indicateur 11);
 - État des sentiers informels (indicateurs 12);
 - Pression des activités limitrophes (indicateur 15).

3 Communication

- Entre le 2 mai et le 19 août 2022, 8 publications Facebook liées de près ou de loin avec le projet de réserve naturelle ont été partagées (19 112 personnes touchées) :
 - Séance d'information publique (événement)
 - Recherche de bénévoles
 - Plantation d'arbres 2022
 - Formation des bénévoles
 - Espèces exotiques envahissantes
 - Nouveau blogue
 - PSIÉ – formation par Les Sentiers de l'Estrie
 - Le saviez-vous? Grenouille des bois

- 5 publications Instagram intimement liées au projet de réserve naturelle ont été partagées (2 114 personnes touchées)
 - Le saviez-vous? Porc-épic d'Amérique
 - Garder l'œil ouvert – cerf de virginie
 - Projet d'Oasis de nuit étoilée
 - Inventaire des salamandres de ruisseaux
 - Les lichens et les mousses
- 5 infolettres comprenant des informations sur le projet de la réserve naturelle (2 668 abonnés, 41 % ouvrent toujours l'infolettre)
- 8 461 abonnés Facebook, 1077 abonnés Instagram et 110 abonnés LinkedIn au RPMB.
- Soumission de deux articles durant l'été auprès du Journal Regards du quartier d'Ascot.
- 2 blogues partagés sur la nouvelle section blogue (52 personnes touchées)
 - L'influence de la lumière sur les insectes
 - Les lichens et les mousses

4 Gestion du parc du Mont-Bellevue

- Éradication des EEE (nerprun bourdaine et renouée du Japon) avec formation de Jonathan Drouin de la Ville de Sherbrooke
- Plantation de 1000 arbres dans le parc du Mont-Bellevue (5 lieux de plantation) – fermeture de sentiers illicites

5 Projets en cours et à venir

- Aménagement de deux boucles de sentiers pédestres rustiques
 - Boucle du sommet (2,5 km)
 - Les petites pattes (650 m)
- Avancement de la zone exploratoire hors sentier

Recommandations

1. Poursuivre la **collaboration avec la SPA Estrie**: formation des agents de sensibilisation sur la réglementation, augmenter la présence de la SPA lors des kiosques et poursuivre le partage d'information sur les usagers fautifs
2. Poursuivre la **patrouille à vélo de montagne** par les agents de sensibilisation afin de rejoindre plus d'usagers.

3. Améliorer les **kiosques de sensibilisation** en bonifiant le visuel (bannières, oriflamme, tente à l'effigie, etc.) pour attirer plus de personnes lors des évènements.
4. Poursuivre et adapter l'**offre d'activités éducatives** afin qu'elle soit complète et convienne aux différents contextes (en classe, en gymnase, dans le parc) et développer des ateliers éducatifs pour une clientèle adulte.
5. Améliorer la **méthodologie de la patrouille** afin de comparer plus efficacement les différentes saisons entre elles.
6. Refaire une **rencontre avec les employés de la Ville** au début de la saison afin de se connaître.
7. Poursuivre le **recrutement de bénévoles** pour patrouiller dans le parc afin d'avoir plus de visibilité et d'encourager les usagers à développer le bon code de conduite.
8. Poursuivre la **promotion des blogues et des randonnées guidées** afin d'augmenter la portée liée à ces deux nouvelles offres.
9. Poursuivre la **collaboration avec la maison des jeunes de l'Azimut Nord** afin de leur permettre une expérience enrichissante et la possibilité de développer plusieurs compétences reliées à l'expérience d'emploi.